



Nori tapti Reach for Change Lietuva komandos dalimi? Kviečiame prijungti.

Programos vadovas

Darbo vieta: Reach for Change Lietuva, Vilnius Tech Park, Antakalnio 17, Vilnius

Darbo grafikas: lankstus

Atlygimas: konkurencingas

Kas mes esame?

Reach for Change yra sparčiai auganti pasaulinė ne pelno siekianti organizacija, kurią įkūrė Kinnevik Group ir Sara Damber. Mes randame ir padedame socialiniams inovatoriams vystyti pažangius sprendimus, kuriančius geresnį pasaulį vaikams. Veiklą pradėjome 2010 metais Švedijoje ir šiuo metu jungiame ir padedame daugiau kaip 300 socialinių inovatorių iš 18 valstybių.

Apie poziciją

Ieškome Programos vadovo, kuris jaustų aistrą socialiniams pokyčiams, neblėstantį smalsumą, turėtų verslią dvasią, būtų linkęs mąstyti strategiškai ir orientuotis į apčiuopiamus rezultatus, pasižymėtų "AŠ GALIU" požiūriu ir degtų noru nuolat tobulėti. Patirtis koučingo ar konsultavimo srityje bei gebėjimas planuoti savo laiką yra didelis privalumas, nes darbo grafikas priklausys nuo paties Programos vadovo.

Programos vadovas dirbs Vilniuje ir bus atskaitingas Reach for Change vadovei Lietuvai. Jo darbo tikslas - plėtoti ir įgyvendinti Inkubatoriaus programą Lietuvoje. Tai apima: paramos programą; žmonių mobilizavimą ir skatinimą būti pokyčių lyderiai savo šalyje; stiprių ir ilgalaikių ryšių su suinteresuotaisiais asmenimis bei nevyriausybinėmis, valstybinėmis organizacijomis kūrimą ir išlaikymą.

Pagrindinės atsakomybės

- Teikti paramą Reach for Change remiamiems socialiniams verslininkams, konkursų finalininkams ir dalyviams, padėti jiems auginti savo organizacijas ir kaip įmanoma efektyviau prisidėti prie socialinių pokyčių.

- Naudojantis organizacijos metodika ir kolegų iš 18 pasaulio šalių patirtimi, įgyvendinti Reach for Change inkubatoriaus programą ir taip padėti Pokyčių lyderiams susikurti socialinio poveikio įgyvendinimo ir matavimo planus, tvarius verslo modelius. Taip pat konsultuoti socialinio verslo plėtojimo klausimais, identifikuoti asmenybių ir organizacijų stipriąsias bei silpnąsias puses ir atrasti kūrybiškų būdų realizuoti jų potencialą.
- Padėti Reach for Change vadovei atrinkti socialinius verslininkus, kurie dalyvaus programoje Lietuvoje.
- Padėti kurti ir plėtoti santykius su partneriais ir suinteresuotaisiais asmenimis Lietuvoje programos tobulinimui, įtraukti juos į programos įgyvendinimą.
- Dalintis idėjomis ir sėkmingų atvejų patirtimi su kolegomis kitose Reach for Change šalyse.
- Darbo Reach for Change eigoje gali atsirasti papildomų atsakomybių.

Reikalavimai kandidatui

- 3-5 metų aktyvi patirtis lyderio pozicijose ne vyriausybiname ar verslo sektoriuje. Ypač vertinama patirtis įgyvendinant panašias programas, projektų koordinavimo, administravimo, vadovavimo įgūdžiai.
- Darbo su socialiniais verslininkais patirtis, domėjimasis šiandienos tendencijomis ir praktikomis socialinio verslo sektoriuje užsienyje ir Lietuvoje.
- Entreprenerio ir strateginio lyderiavimo savybės, socialinio poveikio siekis.
- Aukštasis išsilavinimas vadybos, ekonomikos, verslo administravimo ar panašiose srityse.
- Gebėjimas suvaldyti daug, kartais konfliktuojančių, prioritetų ir bendradarbiauti kuriant ryšius bei atsižvelgiant į vidinių ir išorinių suinteresuotų šalių poreikius.
- Gebėjimas jautriai dirbti su skirtingais žmonėmis, įvairiomis kultūromis ir bendruomenėmis.

Jeigu tiki, kad esi tas žmogus, kurio mes ieškome, atsiųsk savo gyvenimo aprašymą, motyvacinį laišką el. paštu: Lithuania@reachforchange.org iki kovo 1d. Laiško temoje įrašyk poziciją, į kurią pretenduoji.
Nekantariai lauksime tavo laiško!